



Невыплата работодателем причитающихся работнику выплат при увольнении

Невыплата работодателем причитающихся работнику выплат при увольнении является распространенным нарушением трудового законодательства, однако не всегда стороны это осознают.

При увольнении работодатель обязан в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации **осуществить выплату всех сумм, причитающихся работнику**. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.



Какие же выплаты полагаются работнику при увольнении?

Ответ: заработная плата за период работы перед увольнением, включая премии, надбавки и иные выплаты, а также денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

Что же делать, если работодатель не выплатил причитающиеся выплаты при увольнении?

Ответ: обратиться в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) в органы прокуратуры с целью защиты нарушенных прав.



**Прокуратура Донецкой
Народной Республики**

Работнику следует знать, что не всегда удерживаю такую выплату работодатель поступает недобросовестно, так если работник уволится до окончания того рабочего года, в счет которого уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, то работодатель вправе удержать задолженность за неотработанные дни отпуска независимо от согласия работника.